



## Carlos Mauricio Salazar Botello

Rut	:	12.144.839-4
Fecha de Nacimiento	:	22 de diciembre de 1966
Estado Civil	:	Divorciado.
Dirección	:	Villa Santa Marta, Pasaje Santa Mariana N°1730. Chillán
Teléfono	:	42 - 2463342
Correo Electrónico	:	mauricio@ubiobio.cl
Cargo Actual	:	Director Departamento Gestión Empresarial. Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío
Jerarquía Actual	:	Asociado

## Resumen Profesional

Profesor Asociado, académico jornada completa en el Departamento de Gestión Empresarial de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío. Magíster en Desarrollo y Comportamiento Organizacional, Licenciado en Educación, Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresas, Profesor de Estado en Educación General Básica, Diplomado en Responsabilidad Social y Diplomado en Neuroeducación. Cuenta con más de 23 años de experiencia, desarrollando entre otros, docencia de pre, postgrado y formación continua, proyectos de investigación, publicaciones y ponencias en congresos en el área de la Gestión de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional.

Se ha desempeñado en cargos directivos en la Universidad del Bío-Bío, siendo el último, Jefe de la Unidad de Formación Integral Institucional en el período comprendido entre los años 2008 y 2014, creando programas de diplomados y talleres, instaurando el programa institucional de inglés comunicacional. Su principal desafío institucionalizar la formación integral como parte del Modelo Educativo de la Universidad del Bío-Bío, incorporando la formación integral SCT en los planes de estudio de todas las carreras de esta casa de estudios.

Integra, a nivel institucional, organismos colegiados, comités académicos de carreras, programas de magíster, monitoreo curricular, renovación curricular, evaluación académica de la Facultad de Ciencias Empresariales, docencia institucional, entre otros. Ha sido Jefe de carrera, director de diplomados y director de programas de formación continua. Además, gracias a la formación pedagógica y en materia de competencias, ha contribuido en la reformulación de planes de estudios de las carreras y programas de magíster de la Facultad de Ciencias Empresariales, así como de otras facultades, además de trabajar en el diseño del Modelo Educativo de la Universidad del Bío-Bío.

Asimismo, ha trabajado en la formulación y presentación de Convenios de Desempeño a nivel institucional (PMI), así como integrando sus comités ejecutivos.

Por otra parte, ha integrado comisiones de autoevaluación, elaboración de informes y participado de las reuniones con pares evaluadores según programas de acreditaciones tanto a nivel institucional y de carreras de la Universidad del Bío-Bío.

Actualmente, académico jornada completa, Director del Departamento de Gestión Empresarial de la Facultad de Ciencias Empresariales y Director Ejecutivo del Plan de Mejoramiento UBB 1402 "Aprendizaje Servicio".

## Antecedentes Académicos

---

- 1999 - 2001 : Magíster en Desarrollo y Comportamiento Organizacional  
Universidad Diego Portales, Santiago
- 2007 - 2007 : Licenciado en Educación  
Universidad del Bío-Bío, Chillán
- 1990 - 1993 : Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresas  
Universidad del Bío-Bío, Chillán
- 1986 – 1989 : Profesor de Estado en Educación Básica  
Universidad del Bío-Bío, Chillán
- 2017 : Diplomado de Especialización en Neuroeducación  
Centro Iberoamericano de Neurociencias, Educación y Desarrollo Humano
- 2006 : Diplomado en Responsabilidad Social  
Universidad de Concepción, Concepción
- 2005 : Diplomado en Formación por Competencias para Formadores  
Universidad Virtual, Santiago

## Perfeccionamiento o Capacitación

---

- Enero 2015 : Aprendizaje y Servicio en Educación Superior  
Pontificia Universidad Católica, Santiago  
Duración de 16 horas
  - Octubre 2014 : Introducción al Sistema de Gestión de la Calidad bajo la Norma ISO  
Universidad Virtual, modalidad e-learning  
Duración de 16 horas
  - Abril 2014 : Taller de Implementación del SCT en Procesos de Innovación Curricular en Chile  
Proyectos USA1116-USA1301 Red SCT-Chile  
Universidad del Bío-Bío, Concepción  
Duración de 07 horas
  - Septiembre – Noviembre 2009 : Evaluación en el Modelo por Competencias  
Universidad Virtual, modalidad e-learning  
Duración de 50 horas
  - Abril 2006 : Incorporación de valores al currículum  
Universidad del Bío-Bío, Concepción  
Duración de 20 horas
-

- Abril 2005 : Identificación de Competencias  
Chile Capacita, Santiago  
Duración de 16 horas

---

- Julio 2005 : Recursos Humanos y Gestión por Competencias  
Universidad Mayor, Santiago  
Duración de 8 horas

---

- Abril 2003 : Dirección y Gestión Estratégica de Recursos Humanos: Visión y Acción  
Centro para el Desarrollo de Competencias de Gestión de Recursos Humanos,  
Performance Consultores S.A., Santiago

---

- Noviembre – Diciembre 1995 : Curso Windows – Word - Excel  
Universidad del Bío-Bío, Chillán

### Estadías de Perfeccionamiento e Invitaciones Académicas

- Abril - Mayo 2012 : Program on Innovative Teaching and Learning  
Academic and Professional Programs for de Americas, Affiliated with Harvard  
University (LASPAU)  
Cambridge, Massachusetts

---

- Mayo 2012 : Distinguir buenas prácticas docentes y factores asociados a la efectividad en el  
aprendizaje en el aula con uso de TIC's.  
Universidad Autónoma Metropolitana de México. Unidad Iztapalapa (UAMI)  
México

---

- 2000 : Conocer Proyecto de Innovación Pedagógica y Universidad Virtual  
Tecnológico de Monterrey  
México

---

- Octubre de 2004 : Dictar conferencia y trabajar en taller con los profesores de la universidad de  
Zaragoza en el tema de identificación de competencias docentes.  
Universidad de Zaragoza  
España

### Cargos Directivos y Administración Académica.

- **Octubre 2017 – A la Fecha** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**
- Cargo : Director Departamento de Gestión Empresarial
- Impacto : Responsable de programar las actividades docentes, de investigación, extensión y perfeccionamiento del Departamento; Proponer estrategias para el mejor logro de las actividades del Departamento; Asignar y administrar la carga académica de los integrantes del Departamento; Proponer el programa de perfeccionamiento del Departamento; Proponer los planes de estudio de las carreras adscritas al departamento, y sus modificaciones; Velar por la adecuada realización de programas

y proyectos de investigación y extensión académica del Departamento; Supervisar las tareas de los Jefes de las Carreras adscritas al Departamento; Administrar los recursos asignados al Departamento; Administrar el recurso humano; Integrar el Consejo de Facultad; Planificar, organizar, dirigir y controlar las actividades académicas del Departamento, y realizar las demás tareas que el Decano delegue o la reglamentación vigente señale.

---

<b>• 2015 – A la Fecha</b>	<b>: Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Director Ejecutivo Plan de Mejoramiento UBB 1402 “ <i>Desarrollo de competencias de los estudiantes de la Facultad de Ciencias Empresariales, a través de la metodología Aprendizaje-Servicio y el uso de tecnologías de información</i> ”.
Impacto	: Convenio de Desempeño Financiado por el Banco Mundial y presentado ante el Ministerio de Educación. Se adjudican M\$172.099 financiado por Mineduc, con una contraparte institucional de M\$36.066, lo que da un total de M\$208.165. Por un periodo de ejecución de dos años.

---

<b>• 2015 – 2017</b>	<b>: Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Integrante Consejo Académico, según Decreto Universitario Exento N° 3810 del 20 abril 2015
Impacto	: Representante de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío en la toma de decisiones en los diferentes proyectos académicos o no académicos de la institución. Fundamentalmente actuando como parte del cuerpo consultivo del Rector en materiales académicas y de utilidad para la buena marcha de la corporación.

---

<b>• Octubre 2008 – Agosto 2014</b>	<b>: Dirección de Docencia, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Jefe Unidad de Formación Integral Institucional
Impacto	: Crear e implementar la formación integral en la Universidad del Bío-Bío, integrándola en los planes de estudios de las carreras. Su función principal es coordinar e implementar el nuevo sistema de formación integral a nivel institucional en la Universidad del Bío-Bío, de acuerdo a los lineamientos establecidos en el Modelo Educativo, para lo cual se implementó: Formación Integral Oferta Institucional y Formación Integral en Actividades Extraprogramáticas, Diplomados y Talleres de formación, entre otros, con el objeto de potenciar las Competencias Genéricas definidas en el Modelo Educativo de la UBB y entregar además herramientas útiles para fortalecer la inserción laboral de los estudiantes. Participa como integrante del equipo ejecutivo del Convenio de Desempeño de Calidad y Equidad UBB 1299 y Convenio de Desempeño de Armonización Curricular UBB 1201, siendo responsable como jefe de la Unidad de una parte de los indicadores comprometidos en cada uno de estos. Participa como directivo institucional en las comisiones de acreditación y procesos de autoevaluación, tanto a nivel institucional como en las carreras de la Universidad del Bío-Bío. A su vez, se crearon instrumentos de diagnósticos, tales como: Cuestionario para diagnosticar las conductas de entrada relacionadas con las competencias genéricas declaradas en el Modelo Educativo de la Universidad del Bío-Bío. Este cuestionario se aplicaba anualmente a todos los estudiantes que ingresan a primer año; Cuestionario para diagnosticar los temas de interés de los estudiantes en relación a

la formación integral.; Cuestionario para diagnosticar los intereses de los estudiantes en actividades extra programáticas de formación integral.

---

<b>• 2011 - 2014</b>	<b>: Dirección de Docencia, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Jefe Programa Institucional de Inglés Comunicacional
Impacto	: Se crea e implementa primer Programa Institucional de Inglés Comunicacional bajo la modalidad b-learning. Este programa está conformado por cuatro niveles y se construye considerando estándares externos Toeic Bridge, se desarrolla bajo el sistema de enseñanza modalidad b-learning, contemplando clases presenciales; clases en aula virtual; trabajo autónomo de aprendizaje en plataforma virtual SCUMBLE (sistema de cursos modalidad b-learning). Este proyecto consideró: la construcción de programas de asignaturas de cursos de inglés, capacitación a profesores de inglés, diseño y aplicación de Placement test, plataforma de cursos SCUMBLE y aula virtual, elaboración de las guías didácticas, diseño de los cursos en la plataforma virtual, implementación de los curso en ambas sedes, aplicación de evaluaciones de satisfacción de los curso, aplicación de proceso de aseguramiento de la calidad, construcción y habilitación de cabina de grabación, construcción y habilitación de laboratorio de idiomas en ambas sedes, diagnóstico del idioma de inglés en carreras de pregrado de la universidad y construcción de proceso de certificación interna.

---

<b>• 2009 - 2014</b>	<b>: Dirección de Docencia, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Director y Autor Proyecto “Diplomado en Habilidades Sociales e Inserción Laboral”
Impacto	: Primer diplomado dirigido a los alumnos de pregrado de la UBB gratuito, destinado a fortalecer sus competencias genéricas. Se dicta de manera paralela a su plan de estudio. Decreto Exento N° 3028 del 13.11.2012

---

<b>• 2009 - 2014</b>	<b>: Dirección de Docencia, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Director y Autor Proyecto “Diplomado en Emprendimiento y Liderazgo”
Impacto	: Primer diplomado dirigido a los alumnos de pregrado de la UBB gratuito, destinado a fortalecer sus competencias genéricas. Se dicta de manera paralela a su plan de estudio. Decreto Exento N° 3029 del 13.11.2012

---

<b>• 2008</b>	<b>: Vicerrectoría Académica, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Integrante Comisión de Renovación Curricular
Impacto	: Reformulación Modelo Educativo de la Universidad del Bío-Bío

---

<b>• 2002 – A la fecha</b>	<b>: Magíster Salud Pública, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Coordinador de asignatura de desarrollo organizacional

---

<b>• 2005 - 2007</b>	<b>: Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Director del Diplomado en Gerencia Pública

---

---

• **1998 - 2003** : **Departamento de Auditoría e Informática, Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Cargo : Jefe de Carrera Ingeniería de Ejecución en Administración de Empresas

---

• **1998 - 2000** : **Departamento de Auditoría e Informática, Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Cargo : Director de Programa de Formación Continua 2630-15, Técnico Universitario en Administración de Empresas

---

• **1997** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Cargo : Encargado de Biblioteca del Departamento de Auditoría e Informática, Chillán

---

• **1995 - 1998** : **Departamento de Auditoría e Informática, Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Cargo : Director de Programa de Capacitación CC 3295, Técnico en Administración de Empresas

---

• **1995 - 1996** : **Departamento de Auditoría e Informática, Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Cargo : Coordinador Proyecto MECE

---

### **Participación en Comisiones Académicas**

---

• **2016 – A la Fecha** : **Comisión Nacional de Acreditación (CNA-Chile)**

Cargo : Par Evaluador, según resolución exenta N°241-3 y N°052-3

---

• **2016 - 2017** : **Consejo Académico, Universidad del Bío-Bío**

Cargo : Jurado Premio a la Excelencia en Docencia de Pregrado en la Universidad del Bío-Bío

---

• **2015 – 2017** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Cargo : Consejero de Facultad

---

• **2014 – 2016** : **Vicerrectoría Académica, Universidad del Bío-Bío**

Cargo : Comisión de Formulación Convenio de Desempeño de Formación Docente

---

• **2012 – 2014** : **Vicerrectoría Académica, Universidad del Bío-Bío**

Cargo : Comité Ejecutivo del Convenio de Desempeño Armonización Curricular PM 1201

---

• **2014 – 2016** : **Departamento de Ingeniería en Alimentos, Universidad del Bío-Bío**

Cargo : Comité de Carrera de Ingeniería de Alimentos

---

• **2014 – 2016** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Cargo : Comisión de reformulación Magister de Dirección de Empresas

---

• <b>2011 – A la Fecha</b>	: <b>Facultad de Educación y Humanidades, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Comité Académico del Magíster en Liderazgo y Gestión de Establecimientos Educativos
• <b>2008 - 2009</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Comisión de trabajo para preparar y presentar Proyecto Mecesus de la FACE
• <b>2007 - 2013</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Comisión de Evaluación Académica de Facultad (CEAF)
• <b>2008 – 2015</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Comité Académico del Magíster en Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas
• <b>2006 - 2014</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Comisión Renovación Curricular UBB
• <b>2006 - 2014</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Comité Gestión Curricular y Monitoreo
• <b>2005 - 2007</b>	: <b>Facultad de Ciencias de la Salud y de los Alimentos, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Comité Académico del Magíster en Salud Pública
• <b>2007 - 2008</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Comisión proyecto de Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas de la Universidad del Bío-Bío
• <b>2000 - 2006</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Comisión Programa permanente de pedagogía universitaria
• <b>2005 - 2006</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Comisión de reformulación de la carrera de Ingeniería Comercial
• <b>2004 - 2007</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Consejero de Facultad
• <b>2004 - 2007</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Cargo	: Comisión de Docencia de la UBB. FDD

---

• **2005 - 2006** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**  
Cargo : Comisión de creación de plan estratégico de la facultad de Ciencias Empresariales

---

• **2004** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**  
Cargo : Comisión de organización del Encuentro Nacional de Escuelas y facultades de Administración

---

• **2001** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**  
Cargo : Comisión Desarrollo Productivo de la Provincia de Ñuble

---

### Experiencia en Docencia de Pregrado

---

• **2011 – A la Fecha** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**  
Asignatura : Gestión de Recursos Humanos I  
Carrera : Ingeniería Comercial

---

• **2012 – A la Fecha** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**  
Asignatura : Gestión de Recursos Humanos II  
Carrera : Ingeniería Comercial

---

• **2004 – A la Fecha** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**  
Asignatura : Desarrollo Organizacional  
Carrera : Ingeniería Comercial

---

• **2005 - 2007** : **Universidad La República**  
Asignatura : Psicología Laboral I (RRHH)  
Carrera : Psicología

---

• **2005 - 2007** : **Universidad La República**  
Asignatura : Psicología Laboral II (Administración)  
Carrera : Psicología

---

• **2005 - 2007** : **Universidad La República**  
Asignatura : Psicología Laboral III (DO)  
Carrera : Psicología

---

• **2004 - 2010** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**  
Asignatura : Administración de Personal  
Carrera : Ingeniería Comercial

---



---

• **2004 – 2009** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Comportamiento Organizacional

Carrera : Ingeniería Comercial

---

• **2004 - 2009** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Administración de Recursos Humanos

Carrera : Contador Público y Auditor

---

• **2004** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Administración I

Carrera : Ingeniería Comercial

---

• **2002** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Desarrollo Organizacional

Carrera : Ingeniería de (e) en Administración de Empresas

---

• **1999** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Análisis y Consultoría

Carrera : Contador Auditor

---

• **1998** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Seminario Taller de Negocios

Carrera : Ingeniería de (e) en Administración de Empresas

---

• **1998** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Ingeniería Económica

Carrera : Ingeniería de (e) en Administración de Empresas

---

• **1998** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Evaluación de Proyectos

Carrera : Ingeniería de (e) en Computación e Informática

---

• **1997 - 2003** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Administración de Recursos Humanos

Carrera : Ingeniería de (e) en Administración de Empresas

---

• <b>1996 - 1998</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Administración II
Carrera	: Ingeniería de (e) en Administración de Empresas
• <b>1995 - 1996</b>	: <b>Facultad de Arquitectura, Construcción y Diseño, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Taller de Gestión I
Carrera	: Diseño Gráfico
• <b>1995, 2001 y 2004</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Análisis Organizacional
Carrera	: Ingeniería de (e) en Computación e Informática
• <b>1995 - 2003</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Administración General
Carrera	: Ingeniería de (e) en Computación e Informática
• <b>1995 - 2002</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Administración de Recursos Humanos
Carrera	: Contador Auditor
• <b>1995 - 1997</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Administración I
Carrera	: Ingeniería de (e) en Administración de Empresas
• <b>1995 - 1996</b>	: <b>Facultad de Arquitectura, Construcción y Diseño, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Taller de Gestión II
Carrera	: Diseño Gráfico
• <b>1995 - 1996</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Introducción Finanzas
Carrera	: Contador Auditor

### Experiencia en Docencia Postítulo y Diplomado

• <b>2016 – A la fecha</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Gestión de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional
Programa	: Diplomado en Gerencia Pública

---

• **2006** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Desarrollo Organizacional

Programa : Diplomado en Gestión Pública

---

• **2003 - 2006** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Gestión de Recursos Humanos

Programa : Diplomado en Administración

---

• **2001** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Gestión de Recursos Humanos

Programa : Diplomado en Gestión Agropecuaria

---

• **2000** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Liderazgo y Toma de decisiones

Programa : Diplomado en Administración

---

• **2000, 2003 y 2005** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Desarrollo Organizacional

Programa : Diplomado en Administración

---

## Experiencia en Docencia de Postgrado

---

• **2016 – A la Fecha** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Gestión del Cambio

Programa : Magister en Gestión de Empresas, sede Chillán y sede Concepción

---

• **2012 – A la Fecha** : **Facultad de Educación y Humanidades, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Liderazgo Pedagógico en la Gestión Directiva

Programa : Magister en Liderazgo y Gestión de Establecimientos Educativos

---

• **2012 – 2015** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Taller de Habilidades Directivas

Programa : Magister en Dirección de Empresas

---

• **2004 - 2015** : **Facultad de Ciencias de la Salud y de los Alimentos, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Gestión Estratégica de Recursos humanos

Programa : Magíster en Salud Pública

---

• <b>2002 - 2015</b>	: <b>Facultad de Ciencias de la Salud y de los Alimentos, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Desarrollo Organizacional
Programa	: Magíster en Salud Pública
• <b>2010</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Efectos del liderazgo sobre la cultura y clima Organizacional
Programa	: Magister en Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas
• <b>2009 - 2014</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Gestión del Cambio
Programa	: Magíster en Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas
• <b>2007 - 2009</b>	: <b>Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Gestión de Recursos humanos
Programa	: Magíster en Agronegocios
• <b>2005 - 2009</b>	: <b>Facultad de Educación y Humanidades, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Liderazgo
Programa	: Magíster en Educación
• <b>2004 - 2015</b>	: <b>Facultad de Ciencias de la Salud y de los Alimentos, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Gestión Estratégica de Recursos humanos
Programa	: Magíster en Salud Pública
• <b>2002 - 2015</b>	: <b>Facultad de Ciencias de la Salud y de los Alimentos, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Desarrollo Organizacional
Programa	: Magíster en Salud Pública
• <b>2003</b>	: <b>Facultad de Ciencias de la Salud y de los Alimentos, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Trabajo en equipo
Programa	: Magíster en Salud Pública
• <b>2003</b>	: <b>Facultad de Ciencias de la Salud y de los Alimentos, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Liderazgo Estratégico
Programa	: Magíster en Salud Pública
• <b>2002</b>	: <b>Facultad de Ciencias de la Salud y de los Alimentos, Universidad del Bío-Bío</b>
Asignatura	: Procesos y Cultura Organizacional
Programa	: Magíster en Salud Pública

---

• **2002** : **Facultad de Ciencias de la Salud y de los Alimentos, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Cultura y Trabajo en Equipo

Programa : Magíster en Salud Pública

---

• **2001** : **Facultad de Ciencias de la Salud y de los Alimentos, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Liderazgo

Programa : Magíster en Salud Pública

---

### **Experiencia en Docencia – Formación Continua**

---

• **2000 – A la Fecha** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Desarrollo Organizacional

Programa : Ingeniería Comercial

---

• **2000 – A la Fecha** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Gestión de Recursos Humanos II

Programa : Ingeniería Comercial

---

• **1995 – A la Fecha** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Gestión Estratégica de Recursos Humanos I

Programa : Ingeniería de Ejecución en Administración de Empresas

---

• **1995 – A la Fecha** : **Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío**

Asignatura : Administración de Recursos Humanos

Programa : Técnico Universitario en Administración

---

### **Dirección de Tesis o Trabajos de Titulación - Pregrado**

---

• **2014** : **Ingeniería Comercial, Universidad del Bío-Bío**

Título del Trabajo : Disposición a Cambio de los Egresados Universitarios para Enfrentar el Mercado del Trabajo

---

• **2014** : **Ingeniería de (e) en Administración de Empresas, Universidad del Bío-Bío**

Título del Trabajo : La Evaluación del Desempeño en los Funcionarios Administrativos de la Universidad del Bío-Bío.

---

• **2014** : **Técnico Universitario en Administración, Universidad del Bío-Bío**

Título del Trabajo : Rol del Área de Recursos Humanos Frente a una Adquisición de Empresas

---

• <b>2014</b>	: <b>Técnico Universitario en Administración, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Clima Laboral en una Empresa Financiera en el Área de Ejecutivos de Venta en Terreno
• <b>2014</b>	: <b>Contador Público y Auditor, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Derechos y Deberes de los Trabajadores en Relación a la Seguridad Social en Chile, Basado en la realidad de la comuna de Chillán.
• <b>2013</b>	: <b>Ingeniería Comercial, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Caracterización del mercado laboral en la ciudad de Chillán
• <b>2012:</b>	: <b>Contador público y auditor mención control de gestión, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Capacitación como herramientas para mejorar la productividad de una organización
• <b>2012</b>	: <b>Ingeniería Comercial, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Función del área de recursos humanos en la micro, pequeña, medianas y grandes empresas
• <b>2011</b>	: <b>Técnico Universitario en Administración, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: La Grafología como Herramienta de Selección de Personal
• <b>2010</b>	: <b>Contador Público y Auditor, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Nivel de Satisfacción Laboral en Empresas Públicas y Privadas de la Ciudad de Chillán
• <b>2009</b>	: <b>Ingeniería Comercial, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Competencias docentes en la Universidad del Bío-Bío
• <b>2008</b>	: <b>Ingeniería Comercial, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Calidad de Vida Laboral, en establecimientos urbanos de atención primaria
• <b>2007</b>	: <b>Ingeniería de ejecución en administración de empresas, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo:	: Calidad de Vida laboral y estrés
• <b>2005</b>	: <b>Ingeniería de Ejecución en Administración de Empresas, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo:	: Creencias, actitudes y conductas :variables para un servicio de calidad en el sector público
• <b>2005</b>	: <b>Ingeniería de ejecución en administración de empresas, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo:	: Función de recurso humanos en las organizaciones de Concepción, Chillán, Los Ángeles y Lebu
• <b>2005</b>	: <b>Ingeniería de Ejecución en Administración de Empresas, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo:	: Plan de responsabilidad social para la universidad del Bío-Bío
• <b>2004</b>	: <b>Ingeniería de Ejecución en Administración de Empresas, Universidad del Bío-Bío</b>

Título del Trabajo	: Satisfacción Laboral en empresas de Chillán
• 2003	: <b>Ingeniería de Ejecución en Administración de Empresas, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Capacidades del recurso humano en el sector agroindustrial hortofrutícola de la provincia de Ñuble y su condición para enfrentar los desafíos de la globalización
• 2002	: <b>Ingeniería Comercial, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Análisis del Rol del área de recursos humanos en las organizaciones Micro, pequeña y grandes de Chillán
• 2001	: <b>Ingeniería de Ejecución en Administración de Empresas, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Incidencia de las Prácticas de recursos humanos en la generación de valor para la gestión organizacional.
• 1999	: <b>Técnico Universitario en Administración de Empresas, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Procedimiento para Acceder a los Beneficios de las Instituciones de Seguridad Social.
• 1999	: <b>Técnico Universitario en Administración de Empresas, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Los Requerimientos de los Nuevos Profesionales del Area de la Gestión Empresarial
• 1998	: <b>Contador Público y Auditor, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Análisis y propuesta que contribuya al mejoramiento de las relaciones laborales, basado en una realidad Empresa-Sindicato
• 1998	: <b>Técnico Universitario en Administración de Empresas, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Manual de Consultas Sobre Formalidades y Constitución de Sociedades
• 1996	: <b>Técnico Universitario en Administración de Empresas, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Proposición Organizacional y Estructural del Depto. De Recursos Humanos de Agroindustrial Frisac Ltda.

### Dirección de Tesis o Trabajos de Titulación - Postgrado

• 2015	: <b>Magister en Liderazgo y Gestión de Establecimientos Educativos, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Incidencia de los Estilos de Liderazgo que Influyen en la Administración del Cambio, Resolución de Problemas y Resolución de Conflictos en las Escuelas Municipales de Ñuble.
• 2014	: <b>Magister en Liderazgo y Gestión de Establecimientos Educativos, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Fortalecimiento de las Prácticas de Retroalimentación y Monitoreo Docente del Equipo Directivo

• 2014	: <b>Magíster en Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas, , Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Estudio Empírico sobre los Estilos de Liderazgo Situacional en Hospitales y Consultorios de la Provincia de Ñuble
• 2014	: <b>Magíster en Dirección de Empresas, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Formación Integral: Una Mirada Desde los Intereses de los Estudiantes Universitarios
• 2013	: <b>Magíster en Educación. Mención Gestión Curricular, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Creencias y expectativas de género: la brecha ideológica en la educación de hombres y mujeres
• 2009	: <b>Magíster en Educación, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Creencias y expectativas institucionales de docentes y directivos de colegios de las ciudades de san Carlos y Chillán
• 2009:	: <b>Magíster en Dirección de empresas, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Función de recursos humanos en organizaciones de Concepción y Talcahuano
• 2008	: <b>Magíster en Salud Pública, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Diagnóstico de salud ocupacional y propuesta de un plan estratégica de gestión preventivo
• 2008	: <b>Magíster en Salud Pública, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Diagnóstico de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales en establecimientos educacionales del Departamento de Educación de la Ilustre Municipalidad de Chillán
• 2007	: <b>Magíster en Salud Pública, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Evaluación del clima organizacional y nivel de satisfacción del usuario interno del Hospital Base de los Ángeles
• 2007	: <b>Magíster en Salud Pública, Universidad del Bío-Bío</b>
Título del Trabajo	: Creencias organizacionales en el hospital Herminda Martín de la ciudad de Chillán

## Proyectos de Investigación

• 2018	: <b>Capacitación y asesorías contables para microemprendimientos femeninos en la comuna de Quillón: una propuesta de aprendizaje servicio.</b>
Código Proyecto	: Proyecto Vinculación con el Medio Bidireccional en Asignaturas de Pregrado
Calidad de Participación	: Jefe Alterno
Institución Patrocinadora	: Dirección de Relaciones Institucionales, Universidad del Bío-Bío



- **2018** : **Estudios de Impacto de la Vinculación con el Medio de la Universidad del Bío-Bío.**

Código Proyecto : Proyecto Vinculación con el Medio Bidireccional en Asignaturas de Pregrado

Calidad de Participación : Jefe Proyecto

Institución Patrocinadora : Dirección de Relaciones Institucionales, Universidad del Bío-Bío

---

- **2018** : **Desarrollo y reproducción de Guía Metodológica para la socialización e incorporación de la metodología Aprendizaje Servicio en asignaturas de las carreras de Ingeniería Comercial, Contador Público y Auditor e Ingeniería Civil en Informática de la Facultad de Ciencias Empresariales.**

Código Proyecto : FDD2018-19

Calidad de Participación : Jefe de Proyecto

Institución Patrocinadora : Dirección de Docencia, Universidad del Bío-Bío

---

- **2018** : **Aprendizaje Servicio: visibilizando el trabajo colaborativo bidireccional entre la Universidad del Bío-Bío y la comunidad local.**

Código Proyecto : PERCH-03-2018

Calidad de Participación : Jefe de Proyecto

Institución Patrocinadora : Dirección de Extensión, Universidad del Bío-Bío

---

- **2017** : **Contribuir a mejorar el conocimiento en temas de educación financiera de niños y mujeres de comunas rurales de Ñuble a través del diseño e implementación de un programa de capacitación bajo el enfoque de aprendizaje servicio.**

Código Proyecto : Proyecto Vinculación con el Medio Bidireccional en Asignaturas de Pregrado

Calidad de Participación : Jefe de Proyecto

Institución Patrocinadora : Dirección de Relaciones Institucionales, Universidad del Bío-Bío

---

- **2017** : **Habilidades Sociales como parte del Proceso de Enseñanza Aprendizaje de los estudiantes de Primer Año de la Facultad de Ciencias Empresariales.**

Código Proyecto : FDD2017-19

Calidad de Participación : Jefe de Proyecto

Institución Patrocinadora : Dirección de Docencia, Universidad del Bío-Bío

---

- **2017** : **Desarrollo de Material Didáctico y Audiovisual para apoyar la socialización y Visibilización de los aportes de la Metodología Aprendizaje Servicio en la Construcción de Aprendizajes significativos para los estudiantes de la Facultad de Ciencias Empresariales.**

Código Proyecto : FDD2017-16

Calidad de Participación : Jefe Alterno

Institución Patrocinadora : Dirección de Docencia, Universidad del Bío-Bío

---

- **2017** : **Desarrollo de competencias laborales para mujeres trabajadoras y jefas de hogar de las comunas de Chillán y Chillán Viejo: manipulación y elaboración de productos congelados y enlatados a través de aprendizaje servicio.**

Código Proyecto : Proyecto Vinculación con el Medio Bidireccional en Asignaturas de Pregrado  
Calidad de Participación : Jefe Alterno  
Institución Patrocinadora : Dirección de Relaciones Institucionales, Universidad del Bío-Bío

---

• **2016** : **Aprendizaje Servicio: Un desafío para la Educación Superior**

Código Proyecto : PEAUSCH-01-2016  
Calidad de Participación : Jefe Proyecto  
Institución Patrocinadora : Dirección Extensión, Universidad del Bío-Bío

---

• **2015** : **Desarrollo e integración de las competencias genéricas como parte del proceso de enseñanza aprendizaje de los estudiantes de primer año de la carrera de Ingeniería Comercial de ambas sedes. En el ámbito Formación y Evaluación por Competencias, Incluyendo Seguimiento y Evaluación y Monitoreo.**

Código Proyecto : Fondos de Investigación en Docencia CD UBB 1201  
Calidad de Participación : Jefe de proyecto  
Institución Patrocinadora : Universidad del Bío-Bío. Se adjudican M\$2610, para ejecutar en un año

---

• **2014 - 2015** : **Estilos de liderazgo y calidad de vida laboral en el sector público. Una base para comprender la satisfacción laboral, el stress, las creencias, el comportamiento con la organización y el cumplimiento de objetivos en el sector público.**

Código Proyecto : 131018 3/R  
Calidad de Participación : Co-investigador  
Institución Patrocinadora : Universidad del Bío-Bío

---

• **2012** : **Satisfacción Laboral en el Equipo de Enfermería: Implicancias de Liderazgo y estrés Laboral, Estudio Multicéntrico Red de Atención Primaria Provincia de Ñuble y Valparaíso.**

Código Proyecto : 12322 1 3/R  
Calidad de Participación : Co-investigador

---

• **2011** : **Estilos De Liderazgo y Creencias Organizacionales, una base para comprender la satisfacción laboral y el cumplimiento de objetivos en el Sector Educacional.**

Código Proyecto : 115116 2/R  
Calidad de Participación : Co-investigador  
Institución Patrocinadora : Universidad del Bío-Bío

---

• **2009 - 2010** : **Creencias Directivas. Una base para integrar las acciones directivas con las creencias organizacionales**

Código Proyecto : DIUBB 085018 1/R  
Calidad de Participación : Investigador Principal  
Institución Patrocinadora : Universidad del Bío-Bío

---

• **2009** : **Centro de Estudios sobre Información- UBB Chillán**

Código Proyecto	: FCER-004
Calidad de Participación	: Alterno
Institución Patrocinadora	: Proyecto Extensión - Universidad del Bío-Bío
<hr/>	
<b>• 2008</b>	<b>: Difusión de Herramientas de Gestión y Economía en la Empresa y Comunidad Local</b>
Código Proyecto	: ERFACE-002
Calidad de Participación	: Alterno
Institución Patrocinadora	: Proyecto Extensión - Universidad del Bío-Bío
<hr/>	
<b>• 2008 - 2009</b>	<b>: El poder explicativo y predictivo de las variables clima organizacional, satisfacción laboral y confianza interpersonal sobre la variable cumplimiento de objetivos laborales en la gestión de instituciones públicas de salud del Estado.</b>
Código Proyecto	: DIUBB 0722116 4/R
Calidad de Participación	: Co-investigador
Institución Patrocinadora	: Universidad del Bío-Bío
<hr/>	
<b>• 2006 - 2007</b>	<b>: Efectos de la relación entre clima organizacional con satisfacción laboral y resultados del desempeño en la gestión de instituciones del estado</b>
Código Proyecto	: 051716 3/R
Calidad de Participación	: Co-investigador
Institución Patrocinadora	: Universidad del Bío-Bío
<hr/>	
<b>• 2006 - 2007</b>	<b>: Creencias organizacionales en el sector salud, una base para generar nuevos aprendizajes y cambios de conducta.</b>
Código Proyecto	: 054818 3/R
Calidad de Participación	: Investigador Principal
Institución Patrocinadora	: Universidad del Bío-Bío
<hr/>	
<b>• 2003</b>	<b>: Hacia el concepto de Gestión de Recursos Humanos</b>
Código Proyecto	: FDD
Calidad de Participación	: Investigador Principal
Institución Patrocinadora	: Universidad del Bío-Bío
<hr/>	
<b>• 2003</b>	<b>: Indicadores de la Gestión de Recursos Humanos y su Efectividad</b>
Código Proyecto	: -
Calidad de Participación	: Co-investigador
Institución Patrocinadora	: Universidad Adolfo Ibáñez, Facultad de Psicología
<hr/>	
<b>• 2002</b>	<b>: Definición del perfil del Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresas</b>
Código Proyecto	: FDD 2001-16
Calidad de Participación	: Investigador Principal

Institución Patrocinadora : Universidad del Bío-Bío

• **2000 - 2001** : **Identificación de Competencias de un Docente de Excelencia de la Universidad del Bío-Bío**

Código Proyecto : UBB N°0141144

Calidad de Participación : Investigador Principal

Institución Patrocinadora : Universidad del Bío-Bío

• **1997** : **Apreciación que posee el estudiante de enseñanza media acerca de la Universidad del Bío-Bío**

Código Proyecto : FACE - UBB

Calidad de Participación : Investigador Principal

Institución Patrocinadora : Universidad del Bío-Bío

## Creación

• **2014 - 2015** : **Magíster en Gestión de Empresas (MGE)**

Tema : Modificación Programa de Postgrado

Calidad de Participación : Autor

Difusión : 2015

Institución : Universidad del Bío-Bío

• **2011 - 2014** : **Programa Institucional de Inglés Comunicacional**

Tema : Se crea e implementa primer Programa Institucional de Inglés Comunicacional bajo la modalidad b-learning. Este programa está conformado por cuatro niveles y se construye considerando estándares externos Toeic Bridge, se desarrolla bajo el sistema de enseñanza modalidad b-learning, contemplando clases presenciales; clases en aula virtual; trabajo autónomo de aprendizaje en plataforma virtual SCUMBLE (sistema de cursos modalidad b-learning).

Calidad de Participación : Autor

Difusión : 2012

Institución : Dirección de Docencia, Universidad del Bío-Bío

• **2009 - 2012** : **Diplomado en Habilidades Sociales e Inserción Laboral. Decreto Exento N° 3028 del 13.11.2012.**

Tema : Primer diplomado dirigido a los alumnos de pregrado de la UBB gratuito, destinado a fortalecer sus competencias genéricas. Se dicta de manera paralela a su plan de estudio.

Calidad de Participación : Autor

Difusión : 2012

Institución : Dirección de Docencia, Universidad del Bío-Bío

• **2009 - 2012** : **Diplomado en Emprendimiento y Liderazgo. Decreto Exento N° 3029 del 13.11.2012.**

Tema	: Primer diplomado dirigido a los alumnos de pregrado de la UBB gratuito, destinado a fortalecer sus competencias genéricas. Se dicta de manera paralela a su plan de estudio.
Calidad de Participación	: Autor
Difusión	: 2012
Institución	: Dirección de Docencia, Universidad del Bío-Bío
<hr/>	
<b>• 2008 - 2009</b>	<b>: Proyecto MECESUP Para la Facultad de Ciencias Empresariales</b>
Tema	: Implementación Curricular basada en el modelo en resultados de aprendizaje y competencias en las carreras de la FACE
Calidad de Participación	: Jefe de Proyecto (Autor)
Difusión	: 2009
Institución	: Universidad del Bío-Bío
<hr/>	
<b>• 2006 - 2008</b>	<b>: Modelo Educativo de la Universidad del Bío-Bío</b>
Tema	: Creación del Modelo Educativo
Calidad de Participación	: Parte de la Comisión de trabajo
Difusión	: 2008
Institución	: Universidad del Bío-Bío
<hr/>	
<b>• 2006 - 2007</b>	<b>: Magíster en gestión de recursos humanos y habilidades directivas</b>
Tema	: Creación de programa de postgrado
Calidad de Participación	: Autor
Difusión	: 2008
Institución	: Universidad del Bío-Bío
<hr/>	
<b>• 2006 - 2007</b>	<b>: Modificación del plan de estudio de la carrera de Ingeniería Comercial por el modelo de competencias</b>
Tema	: Modificación de plan de estudios
Calidad de Participación	: Autor
Difusión	: 2008
Institución	: Universidad del Bío-Bío.
<hr/>	
<b>• 2005 - 2008</b>	<b>: Plan Estratégico de la FACE</b>
Tema	: Creación del Plan Estratégico de la FACE
Calidad de Participación	: Autor
Difusión	: 2006
Institución	: Universidad del Bío-Bío
<hr/>	

## Publicaciones

---

- Vallejos Cartes, R., Lagos Troncoso, M., & Salazar Botello, C., (2018). Capítulo: Redefiniendo un itinerario para la implementación de la metodología Aprendizaje Servicio en la Universidad del Bío-Bío, Libro: 21 experiencias de aprender para servir de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, ISBN 978-956-7943-86-9 (Libro).
- Salazar Botello, C., & Olgún Gutiérrez, C. (2016). *Formación Integral. Una mirada desde los intereses de los estudiantes universitario*. Madrid: Editorial Académica Española (Libro).
- Salazar Botello, C., Vallejos Cartes, R., Muñoz Jara, Y., & Lagos Troncoso, M. (2016). Capítulo: Contribuyendo a la Visibilización de la Metodología Aprendizaje Servicio en la Universidad del Bío-Bío: oportunidades y desafíos, Libro "Aprendizaje Servicio en la Educación Superior Chilena" de la Universidad de Chile (Libro en Edición).
- Salazar Botello, C., Chiang Vega, M., & Muñoz Jara, Y. (2016). Competencias docentes en la educación superior: Un estudio empírico en la Universidad del Bío-Bío. *Revista Actualidades Investigativas en Educación*, 6(1), 1-28. **(Indexada en SCIELO)**
- Améstica, L., Moya, C., Salazar, M., & Acuña, Á. (2016). Subcontratación en el Sector Forestal Maderero Chileno e Impacto del Manejo Forestal Sustentable Implementado en Empresa Mandante sobre el Clima Organizacional. Un Caso de Estudio. *Ciencia & Trabajo*, 18(55), 1-8. **(Indexada en SCIELO)**
- Salazar Botello, C., Chiang Vega, M., & Muñoz Jara, Y. (2013). Creencias institucionales. Validación de un instrumento para el sector salud. *Revista de Estudios de Administración. Facultad de Economía y Negocios. Universidad de Chile*, 2(20), 45-62.
- Chiang Vega, M., Gómez Fuentealba, N., & Salazar Botello, C. (2014). Satisfacción laboral y liderazgo en instituciones públicas y privadas de educación en Chile. *Cuadernos de Administración*, 30(52), 65-74. **(Indexada en SCIELO)**
- Chiang Vega, M., Salazar Botello, C., & Gómez Fuentealba, N. (2014). Estilo de liderazgo y creencias organizacionales en la satisfacción laboral de la administración pública de Chile. *ICADE*, (93), 103-122. doi: <http://dx.doi.org/10.14422/icade.i93.y2014.005>
- Chiang Vega, M., Salazar Botello, C., Martín Rodrigo, M., & Nuñez Partido, A. (2011). Clima organizacional y satisfacción laboral: Una comparación entre hospitales públicos de alta y baja complejidad. *Salud de los Trabajadores*, 19(1), 05-16. **(Indexada en SCIELO)**
- Chiang Vega, M., Nuñez Partido, A., Martín Rodrigo, M. J., & Salazar Botello, C. (2010). Compromiso del trabajador hacia su organización y la relación con el clima organizacional: Un análisis de género y edad. *Panorama Socioeconómico*, 28(40), 90-100.
- Chiang Vega, M., Salazar Botello, C., Martín Rodrigo, M. J., & Nuñez Partido, A. (2009). Clima institucional y satisfacción laboral: un análisis de género y edad en el sector estatal (instituciones públicas). *Trabajo y Seguridad Social (RTSS.CEF)*, (310), 121-144.

- Pino Arriagada, O., Barra Salazar, A., Chiang Vega, M., Albornoz Acosta, A., Holländer Sanhueza, R., Salazar Botello, C., & Acuña Duarte, A. (2009). *Glosario de conceptos económicos, administrativos y contables*. Chile: Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío. (Libro)
- Chiang Vega, M., Salazar Botello, C., Huerta Rivera, P., & Núñez Partido, A. (2008). Clima organizacional y satisfacción laboral en organizaciones del sector estatal (instituciones públicas). *Desarrollo, adaptación y validación de instrumentos*. *Universum*, 2(23), 66-85. **(Indexada en SCIELO)**
- Acuña Hormazábal, A., & Salazar Botello, C. (2008). Calidad del servicio en la modernización del estado. *Horizontes Empresariales*, 2(7), 39-53.
- Chiang Vega, M., Salazar Botello, C., & Núñez Partido, A. (2007). Clima organizacional y satisfacción laboral en un establecimiento de salud estatal: Hospital tipo 1. *Theoria*, 16(2), 61-76.
- Salazar Botello, C., & Chiang Vega, M. (2007). Competencias y desempeño laboral. *Taller de Empleo Regional*, 30, 21-37.
- Salazar Botello, C., & Chiang Vega, M. (2007). Competencias y educación superior. Un estudio empírico. *Horizontes Educativos*, 12(2), 23-35.
- Salazar Botello, C., Chiang Vega, M., & Núñez Partido, A. (2007). Creencias organizacionales. Desarrollo y validación de un instrumento. *ICADE*, (72), 75-92.
- Salazar Botello, C. (2004). Disposición frente al cambio tecnológico: un estudio empírico. *Panorama Socioeconómico*, (29), 12-21.
- Salazar Botello, C., Benavides Yáñez, P., & Sáez Arévalo, C. (2004). Aporte de la formación continua en empresas y profesionales. *Horizontes Empresariales*, 3(1), 41-48.
- Salazar Botello, C., Canales Agurto, L., & Cofré Sepúlveda, P. (2004). Percepción de los efectos del sindicalismo y reforma laboral del año 2001, en las relaciones laborales, de las empresas de Chillán y Chillán Viejo. *Theoria*, 13(1), 83-93.
- Salazar Botello, C., Cancino Canales, B., & Delgado Pérez, C. (2003). Análisis del rol del área de recursos humanos en micros, pequeñas, medianas y grandes empresas de Chillán. *Theoria*, 12(1), 87-95.
- Salazar Botello, C., & Yobánolo Bonvallet, R. (2002). Identificación de competencias del docente de excelencia de la Universidad del Bío-Bío. *Theoria*, 11(1), 77-85.

## Actas de Congresos

---

- **2015** : **Formación Integral de los Estudiantes Universitarios. Creación y Validación de un Instrumento**

Revista : Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración (CLADEA), N°25.

Calidad de Participación : Autor

---

- **2009** : **Creencias Organizacionales en el Sector Salud**

Revista : XIX Jornadas Hispano Lusas de Gestión Científica. Andalucía. España.

Calidad de Participación : Autor

---

- **2009** : **Clima Organizacional y Satisfacción Laboral: un análisis de género segmentado por años de trabajo en organizaciones del estado. ISBN:978-84-923717-7-8**

Revista : 14 European Congress of Work and Organizational Psychology. España.

Calidad de Participación : Coautor

---

- **2009** : **Impacto del clima y la satisfacción laboral sobre el rendimiento de profesores universitarios.**

Revista : XVIII Jornadas Asociación de Economía de la educación. Valencia. España

Calidad de Participación : Coautor

---

- **2008** : **Clima organizacional y satisfacción laboral: un análisis de género segmentado por años de trabajo en organizaciones del estado.**

Revista : CLADEA 2008, Puebla. México

Calidad de Participación : Coautor

---

- **2007** : **Clima y Satisfacción Laboral en Instituciones Públicas: Adaptación y Ampliación de un Instrumento**

Revista : Conocimiento, Innovación y Emprendedores Camino al futuro: Universidad la Rioja. España

Calidad de Participación : Coautor

---

- **2007** : **La Evaluación del Clima Laboral y la Satisfacción como Prevención de Psicopatologías: adaptación de un cuestionario. ISBN:978-84-8468-210-3**

Revista : Congreso Internacional: trastornos psicológicos en el siglo XXI. Madrid. España.

Calidad de Participación : Coautor

---

- **2007** : **Instrumentos para medir el clima organizacional y la satisfacción laboral en organizaciones del sector estatal**

Revista : 6TH International Workshop on Human Resource Management. Jerez. España.

Calidad de Participación : Coautor

---



---

• **2004** : **Creencias organizacionales. Estudio comparativo en instituciones del sector público e instituciones del sector privado de la ciudad de Chillán.**  
Revista : Revista iberoamericana de autogestión y acción comunal. N°44  
Calidad de Participación : Autor

---

## Participación en Congresos, Seminarios, Simposios Internacionales

---

• **2018** : **VIII Congreso Iberoamericano de Pedagogía (CIP 2018), Buenos Aires, Argentina**  
Título ponencia : Implementación de la metodología Aprendizaje Servicio en la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío, Chile.  
Calidad de Participación : Autor

---

• **2009** : **XIX Jornadas Hispano Lusas de Gestión Científica, Universidad Internacional de Andalucía. Baeza Jaén. España.**  
Título ponencia : Creencias Organizacionales en el Sector Salud  
Calidad de Participación : Autor

---

• **2008** : **XLIII Asamblea Anual CLADEA, Universidad De Las Américas Puebla.**  
Título ponencia : Hacia una América Latina Unida e Integrada  
Calidad de Participación : Lector

---

• **2008** : **XLIII Asamblea Anual del Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración (CLADEA), Universidad de las Américas. Puebla. México.**  
Título ponencia : Cultura del control y cultura del desarrollo una experiencias en el sector salud  
Calidad de Participación : Autor

---

• **2007** : **VITH International Workshop on Human Resource management, Universidad Pablo Olavide de Sevilla. Cádiz. España.**  
Título ponencia : Instrumentos para medir el clima organizacional y la satisfacción laboral en organizaciones del sector estatal  
Calidad de Participación : Coautor

---

• **2007** : **Congreso internacional de trastornos psicológicos. Reunión de facultades y departamentos de psicología de la Universidades Católicas miembros de la FIUC América y Europa. Madrid. España, Universidad de Comillas.**  
Título ponencia : La evaluación del clima organizacional y la satisfacción laboral como prevención de psicopatologías. Adaptación de instrumento. Trastornos psicológicos en el siglo XXI.  
Calidad de Participación : Coautor

---

---

• **2007** : **XVII Jornadas Hispano Lusas de Gestión Científica. Logroño. España, Universidad de la Rioja.**

Título ponencia : Clima organizacional y satisfacción laboral en organizaciones del sector estatal. Adaptación y ampliación de un instrumento.

Calidad de Participación : Coautor

---

• **2004** : **XVIII Seminario Internacional Asociación Iberoamericana de Sociología de las Organizaciones, Valencia. España.**

Título ponencia : Creencias Organizacionales

Calidad de Participación : Autor

---

### **Participación en Congresos, Seminarios, Simposios Nacionales**

---

• **2018** : **XXXIV Encuentro Nacional de Escuelas y Facultades de Administración (ENEFA 2018), Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Chile**

Título ponencia : “Una mirada al microemprendimiento femenino a través de Aprendizaje Servicio: innovación y compromiso social desde la Universidad del Bío-Bío”.

Calidad de Participación : Coautor

---

• **2018** : **VI Seminario Aprendizaje más Servicio (REASE), Universidad Católica del Norte, Sede Coquimbo, Chile.**

Título ponencia : “El aula en el territorio: la incorporación de la metodología Aprendizaje Servicio en la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío”.

Calidad de Participación : Autor

---

• **2018** : **VI Seminario Aprendizaje más Servicio (REASE), Universidad Católica del Norte, Sede Coquimbo, Chile.**

Título ponencia : “Desde lo individual a lo colectivo: contribuyendo a la reflexión en torno al trabajo colaborativo en la UBB”.

Calidad de Participación : Coautor

---

• **2017** : **II Encuentro de Vinculación con el Medio, Universidad del Bío-Bío**

Título ponencia : “Aprendizaje Servicio (PM UBB 1402): vinculando educación y trabajo colaborativo en la construcción de la comunidad local”.

Calidad de Participación : Autor

---

• **2017** : **II Encuentro de Vinculación con el Medio, Universidad del Bío-Bío**

Título ponencia : “Educación financiera para todos: una iniciativa de aprendizaje servicio en comunas rurales”.

Calidad de Participación : Coautor

---

• 2017	<b>VII Congreso Internacional RIAICES2017. Impacto de la investigación en docencia e innovación en la calidad de la formación en Educación Superior, Universidad del Bío-Bío, Chile.</b>
Título ponencia	: “Implementación de Metodología Aprendizaje Servicio en la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío, Chile”.
Calidad de Participación	: Autor
• 2017	<b>IV Seminario Nacional de Aprendizaje Servicio (REASE), Universidad Católica de la Santísima Concepción, Chile.</b>
Título ponencia	: “Redefiniendo un itinerario para la implementación de la metodología AS en la Universidad del Bío-Bío”.
Calidad de Participación	: Coautor
• 2016	<b>: Primer Encuentro de Vinculación con el Medio de la Universidad del Bío-Bío</b>
Título ponencia	: “Aportes de la metodología Aprendizaje Servicio en la construcción de un modelo de trabajo colaborativo con la comunidad”
Calidad de Participación	: Autor
• 2016	<b>VII Encuentro de Centros de Apoyo a la Docencia, Universidad del Bío-Bío, sede Concepción</b>
Título ponencia	: “Explorando los aportes de la metodología Aprendizaje Servicio en la construcción de aprendizajes significativos: la experiencia de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío”.
Calidad de Participación	: Coautor
• 2016	<b>9º Congreso Chileno de Sociología. Grupo de trabajo: Sociología de la Educación, Universidad Católica del Maule.</b>
Título ponencia	: “Vinculando educación y comunidad en la construcción de aprendizajes significativos: la experiencia de la Universidad del Bío-Bío en Aprendizaje Servicio”.
Calidad de Participación	: Autor
• 2016	<b>3er Encuentro Nacional de Aprendizaje Servicio (REASE), Pontificia Universidad Católica de Chile.</b>
Título ponencia	: Póster: "Aprendizaje en base a servicios: Emprendiendo e Innovando”.
Calidad de Participación	: Coautor
• 2016	<b>3er Encuentro Nacional de Aprendizaje Servicio (REASE), Pontificia Universidad Católica de Chile.</b>
Título ponencia	: Póster: “Metodología Aprendizaje Servicio en la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío”. Plan de Mejoramiento UBB 1402.
Calidad de Participación	: Autor

• 2015	: <b>50° Asamblea Anual del Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración (CLADEA), Universidad de Valparaíso, Chile</b>
Título ponencia	: Formación Integral de los Estudiantes Universitarios: creación y validación de un instrumento.
Calidad de Participación	: Autor
• 2012	: <b>Encuentro nacional de facultades de administración y economía. ENEFA, Universidad de Talca</b>
Título ponencia	: Gestión Empresarial, Innovación y sustentabilidad. La relación existente entre las creencias organizacionales y el estilo de liderazgo, en una institución pública de educación. Desarrollo y validación de un instrumento.
Calidad de Participación	: Autor
• 2009	: <b>XXV Encuentro nacional de facultades de administración y economía (ENEFA), Universidad Católica del Norte</b>
Título ponencia	: La relación entre el compromiso del trabajador hacia su organización y el clima organizacional: un estudio empírico
Calidad de Participación	: Coautor
• 2009	: <b>XXV Encuentro nacional de facultades de administración y economía. ENEFA, Universidad Católica del Norte</b>
Título ponencia	: Gestión de Recursos Humanos: una mirada municipal desde el proceso de modernización del estado
Calidad de Participación	: Autor
• 2008	: <b>Encuentro nacional de facultades de administración y economía. ENEFA, Universidad de la Serena</b>
Título ponencia	: Clima organizacional, satisfacción laboral y confianza, una comparación entre hospitales público de alta y baja complejidad
Calidad de Participación	: Autor
• 2007	: <b>Encuentro Nacional de facultades de administración y economía. ENEFA, Universidad Austral de Chile</b>
Título ponencia	: Creencias organizacionales en el sector salud
Calidad de Participación	: Autor
• 2007	: <b>Encuentro Nacional de facultades de administración y economía. ENEFA, Universidad Austral de Chile</b>
Título ponencia	: Creencias organizacionales entorno a la calidad del servicio.
Calidad de Participación	: Coautor
• 2007	: <b>Encuentro Nacional de facultades de administración y economía. ENEFA, Universidad Austral de Chile</b>
Título ponencia	: Diferencias entre género. Clima organizacional y satisfacción laboral. En organizaciones del sector estatal.
Calidad de Participación	: Coautor

• 2006	: Encuentro Nacional de facultades de administración y economía. ENEFA, Universidad del Bío-Bío
Título ponencia	: Clima organizacional y satisfacción laboral en organizaciones del sector estatal. Adaptación de un instrumento. 3° lugar como mejor ponencia
Calidad de Participación	: Co-autor
• 2005	: Encuentro Nacional de facultades de administración y economía. ENEFA, Universidad del Bío-Bío
Título ponencia	: Relación entre clima organizacional, satisfacción laboral y resultados, en grupos de docentes de instituciones de educación superior.
Calidad de Participación	: Co-autor
• 2005	: Encuentro Nacional de facultades de administración y economía. ENEFA, Universidad del Bío-Bío
Título ponencia	: Creencias organizacionales creación y validación de un instrumento
Calidad de Participación	: Autor
• 2004	: Encuentro Nacional de facultades de administración y economía. ENEFA, Universidad de Tarapacá
Título ponencia	: Creencias organizacionales en el sector público
Calidad de Participación	: Autor
• 2002	: XIX Encuentro Nacional de Escuelas y Facultades de Administración y Economía ENEFA, Universidad de Talca
Título ponencia	: Competencias Docentes
Calidad de Participación	: Autor

## Asistencia a Eventos

• 2015	: XII Semana Internacional del Aprendizaje y Servicio Solidario, Buenos Aires, Argentina: - III Jornada de Investigadores sobre Aprendizaje-Servicio - 18° Seminario Internacional de Aprendizaje y Servicio Solidario. - XVII Reunión de la Red Iberoamericana de Aprendizaje-Servicio
• 2006	: Cuarta expo Capital Humano, Santiago. Chile
• 2005	: V SKM Congreso, Santiago. Chile
• 2001	: Seminario Gestión de Recursos Humanos por Competencias, Talcahuano, Chile
• 2000	: Congreso de Investigación y Extensión, México

- 1999 : Seminario Gestión de Calidad para las instituciones públicas, Colegio de Ingenieros de Chile, Concepción, Chile

---

- 1999 : Seminario Autoevaluación y Acreditación, Universidad del Bío-Bío, Concepción, Chile

---

- 1998 : Seminario Transformación Productiva y Desarrollo, Consejo Regional del Bío-Bío, Chillán, Chile

---

- 1996 : Seminario Reingeniería, La Empresa hacia el 2000, Universidad del Bío-Bío, Chillán, Chile

---

- 1995 : Seminario Nuevas Herramientas Informáticas de Apoyo a la Gestión Empresarial, Universidad del Bío-Bío, Chillán, Chile

---

- 1995 : Seminario Estrés y Clima Organizacional, Universidad del Bío-Bío, Chillán, Chile

---

- 1995 : Seminario Ergonomía, el Desafío Empresarial, Universidad del Bío-Bío, Chillán, Chile

---

- 1995 : Seminario Liderando el Cambio, Universidad Católica, Chillán, Chile

---

- 1994 : Seminario Libertad, Libertad, Libertad, SEMINARIUM, Santiago, Chile

---

- 1994 : Seminario Normas Operacionales de las Isapres, Superintendencia de Isapres, Andinos S.A., Cabrero, Chile

---

- 1992 : Seminario Ñuble, Pequeña y Mediana Empresa, Universidad del Bío-Bío, Chillán, Chile

## Exposiciones o Presentaciones

- 
- 2009 : Cómo enfrentar la cesantía en tiempos de crisis, Escuela trabajo social, Universidad del Bío-Bío. Chillán

---

  - 2008 : Trato al Usuario, Centro de Salud Violeta Parra. Chillán

---

  - 2008 : Competencias Personales y empleabilidad, Liceo Martín Ruiz de Gamboa

---

  - 2005 : Liderazgo estratégico para estudiantes, Instituto Superior de comercio, Chillán

---

  - 2005 : Liderazgo estratégico para profesores, Instituto Superior de comercio Chillán

---

  - 2003 : Importancia de las Competencias Personales en la Productividad, Corporación de la Capacitación. Cámara Chilena de la Construcción
-

- **2002** : Competencias de un Docente de Excelencia de la Universidad del Bío-Bío, Facultad de Educación y Humanidades, Universidad del Bío-Bío

---

- **2002** : Dirección por Valor, Círculo de Secretarías, Universidad del Bío-Bío

---

- **2001** : Requerimientos de Recursos Humanos en la Empresa, Universidad del Bío-Bío

---

- **1997** : Rol de la Secretaria en la Administración Moderna, Instituto Superior de Comercio Chillán

---

- **1997** : El Recurso Humano un Activo Intangible, Instituto Diego Portales

---

- **1997** : Primer Foro Regional de Desarrollo Productivo de la Región del Bío-Bío, Secretaría Regional Ministerial de Economía, Gobierno Regional

---

## Evaluador de Artículos

---

- **Año 2018.** Universidad Pontificia Comillas. Revista Icade de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. ISSN: 1889-7045. Artículo: “Delimitación conceptual sobre la inteligencia competitiva”.
- **Año 2018.** Revisión artículo 5825IT-I7 denominado “Incidencia del Clima Organizacional y de las Actitudes Laborales en el Comportamiento Prosocial de los profesionales de la Salud del Guayas Ecuador” de la revista “Información Tecnología” ISSN: 0718-0764 del Centro de Información Tecnológica (CIT), La Serena, Chile.
- **Año 2014.** Universidad Pontificia Comillas. Revista Icade de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. ISSN: 1889-7045. Artículo de revisión, Análisis de eficiencia de los procesos de reestructuración de la plantilla en las principales entidades financieras españolas.
- **Año 2013.** Universidad Cooperativa de Colombia. Revista Memorias ISSN: 0124-4361. Artículo: “Determinación de la Satisfacción en el empleo en el área metropolitana de Bucaramanga, 2008-2012”.
- **Año 2006.** Universidad de Talca, Consultor Técnico de la Revista Panorama Socioeconómico, ISSN: 07616-1921. Artículo: “Perfiles y posiciones estratégicas de las empresas vitivinícolas de la región del Maule”.

## Asesorías Profesionales para la UBB

---

- **2007** : **Diagnóstico para la carrera de Contador Público y Auditor.**
- Descripción : Preparación, ejecución y elaboración de informe de Focus Group. 10 páginas.
- Proyecto : Modificación de plan de estudios de la carrera de Contador Público y Auditor.
-

• 2006	: Informe de clima organizacional
Descripción	: Contribuir con información que permita tomar decisiones para mejorar las relaciones laborales en el UBB. 80 páginas.
Proyecto	: Efectos del clima organizacional, satisfacción laboral y resultados de desempeño en la gestión de instituciones del estado, Universidad del Bío-Bío. Concepción – Chillán

### Asesorías Académicas Externas

• 2010 - 2011	: Jurado evaluador proyectos Fondart
Descripción	: Revisor Fondart. 400 páginas.
Entidad	: Fondo Nacional de Desarrollo Cultura y las Artes
• 2008	: Implementar y Validar el Nuevo Diseño Curricular Basado en Competencias, de la Carrera de Ingeniería Forestal.
Descripción	: Evaluador externo del proyecto UCMO701. 200 páginas.
Entidad	: MECESUP
• 2008	: Implementación de nuevos planes de estudios basados en competencias en contextos de aprendizaje activos y colaborativos, en las Escuelas de Ingeniería de UCH y la UC.
Descripción	: Evaluador externo del proyecto UCH0718. 250 páginas.
Entidad	: MECESUP
• 1997	: Informe del primer foro regional de desarrollo productivo de la Región del Bío-Bío. En micro, pequeña y mediana empresa.
Descripción	: Participación en la elaboración del informe.
Entidad	: Secretaria Regional Ministerial de Economía. Gobierno Regional

### Capacitación y Asistencia Técnica

• 2009	: Estudio e informe de la evaluación de la capacitación del trato al usuario, farmacia clínica y atención farmacéutica (60 hrs.)
Destinatario	: Servicio de Salud Ñuble, Chillán
• 2008	: Estudio de opinión pública: Elección de Alcalde de la Ciudad de Chillán (18 hrs.)
Destinatario	: Comunidad de Chillán
• 2008	: Taller Liderazgo (8 hrs.)
Destinatario	: Dirigentes gremiales de instituciones estatales, Caja de Compensación de los andes



• 2007	: Taller Gestión de capital humano y habilidades directivas (8 hrs.)
Destinatario	: Proyecto FEDRA (Formación de Equipos de las Redes Asistenciales), Servicio de Salud
• 2007	: Diagnóstico a través de Focus Group para determinar los requerimientos de necesidades de los servicios de los CAE, en el marco del Proyecto de Normalización del Consultorio de Especialidades (CAE)
Destinatario	: Hospital Clínico Herminda Martin
• 2007	: Taller Atención de público (16 hrs.)
Destinatario	: Hospital San Juan de Dios, Servicio de Salud Ñuble
• 2006	: Determinación de requerimientos para definición de perfil de carrera (10 hrs.)
Destinatario	: Departamento de auditoria e informática, Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío
• 2006	: Taller formación de directores y equipos de gestión
Destinatario	: Ministerio de educación. Capacitación Universidad del Bío-Bío
• 2006	: Taller Gestión Empresarial Aprendiendo a aprender (8 hrs.)
Destinatario	: Centro Penitenciario femenino de Chillán
• 2005	: Asesoría “Definición de competencias” (20 hrs.)
Destinatario	: Departamento de sistemas de información, Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío
• 2004	: Taller de Trabajo en Equipo
Destinatario	: Departamento de Salud de la Ilustre Municipalidad de Santa Bárbara
• 2004	: Capacitación-Taller. Atención al Cliente
Destinatario	: Asociación de Municipios del Punilla
• 2003	: Asesoría “Gestión Relacional”. Directivos Hospitalarios del Servicio de Salud Ñuble
Destinatario	: Servicio de Salud Ñuble
• 2003	: Recursos Humanos, factor crítico de la gestión
Destinatario	: Directivos Hospitalarios del Servicio de Salud Ñuble
• 2003	: Taller de sensibilización frente al cambio
Destinatario	: SOCODER

• <b>2002</b>	: <b>Taller Liderazgo y trabajo en equipo</b>
Destinatario	: Materiales Tigero, Talca
• <b>2002</b>	: <b>Asesoría “Taller Trabajo en Equipo”</b>
Destinatario	: Municipalidad de Ninhue
• <b>2002</b>	: <b>Asesoría “Taller Liderazgo y trabajo en equipo”</b>
Destinatario	: Gobernación Provincial de Ñuble
• <b>2002</b>	: <b>Asistencia Técnica y Capacitación “Taller Trabajo en Equipo”</b>
Destinatario	: Municipalidad de Chillán
• <b>2001</b>	: <b>Asesoría “Taller Relaciones Humanas y Clima Laboral”</b>
Destinatario	: Correos de Chile, Los Ángeles
• <b>2001</b>	: <b>Focus Group Determinación de Necesidades de Capacitación</b>
Destinatario	: Universidad del Bío-Bío
• <b>1996</b>	: <b>Investigación de Mercado. Introducción de Variedades de Castaños al País</b>
Destinatario	: Instituto de Investigación Agropecuaria Quilamapu

### **Miembro de Sociedades Científicas o Relevantes en el Área Disciplinar**

- Miembro directorio Capítulo Ñuble Región de la Fundación Chile Descentralizado... Desarrollado, de 2017 a la fecha.
- Miembro de la Sociedad Chilena de Gestión de Personas, a partir de diciembre de 2017.
- Comité Ejecutivo REASE, Red de Aprendizaje y Servicio (REASE), 2015
- Miembro, Red de Aprendizaje y Servicio (REASE), 2015
- Miembro, Sociedad Mexicana de Computación en la Educación, N° Registro SOMECE\_661222, 2012

### **Premios y Distinciones**

- Reconocimiento a los 20 años de servicio en la Institución, Universidad del Bío-Bío, 2015
- Reconocimiento a los 15 años de servicio en la Institución, Universidad del Bío-Bío, 2010
- Docencia Relevante de Pregrado, Universidad del Bío-Bío, 2007

## Grupo de Investigación

---

- **Año 2014 – 2015:** Participa e integra grupo de investigación: “Gestión y Liderazgo Escolar”, Código 131523 GI/EF. En el marco del Convenio de Desempeño de Armonización Curricular en Gestión y Liderazgo Escolar.

## Convenios de Desempeño Institucionales (MINEDUC)

---

Participa en la formulación y presentación de Convenios de Desempeño (Plan de Mejoramiento Institucional Definitivo, (PMI), a nivel Institucional. Estos proyectos poseen un alto impacto en la política de la Universidad del Bío-Bío, por los recursos implicados y los desempeños notables comprometidos, lo cuales inciden directamente en la academia y los procesos universitarios que se desarrollan actualmente. Los proyectos son los siguientes:

- **Año 2012 – 2013.** Participa en formulación y presentación de “Plan de Mejoramiento Institucional” (PMI), titulada; “Armonización Curricular de la oferta académica de pregrado de la universidad del Bío-Bío en consonancia con su Modelo Educativo, respondiendo a las demandas del mundo laboral para favorecer al tránsito académico del estudiante a lo largo de toda su trayectoria formativa y así lograr una titulación oportuna y una empleabilidad pertinente”. Ámbito, armonización curricular. Adjudicado código UBB 1201. Duración tres años.
- **Año 2014-2015.** Participa en la formulación y presentación del “Plan de Mejoramiento Institucional” (PMI), titulado; “Desarrollo Profesional docente: compromiso con una educación de calidad y pública desde una universidad estatal y regional”. Ámbito, CD FIP 2015 Planes de Mejoramiento Institucional (PMI). **Código de la propuesta UBB 1501.**

En ambos casos se forma parte del equipo ejecutivo de los proyectos e implica para su adjudicación definitiva una negociación con el Ministerio de Educación de los hitos, estrategias e indicadores comprometidos en los proyectos.

## Acreditación para Programas de Postgrados Universidad Del Bío-Bío

---

- **Año 2014.** Según la acreditación de los académicos que dictan clases en programas de postgrados y en virtud del Decreto Universitario N°3143/2012, con fecha 26 de noviembre, se queda adscrito a la categoría C (acredita docencia y guía de tesis de magister), obteniendo un puntaje de 18,5 puntos.

## Profesor Informante Tesis de Magíster

---

### AÑO 2015

- Profesor informante, actividad de titulación, código 530115, para el alumno Sr. Horacio Labbé Gacitúa del Programa Magíster en Salud Pública.
- Profesor informante, actividad de titulación; “El liderazgo directivo y su influencia en los ámbitos de la administración del cambio, la administración y entendimiento de la perspectiva de los actores de la comunidad educativa. Programa Magíster en Liderazgo y Gestión de Establecimientos Educativos.

- 
- Profesor informante, actividad de titulación; “Relación del liderazgo con el compromiso organizacional: sistema público chileno del Programa Magíster en Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas.
  - Profesor informante, actividad de titulación; Estudio de la relación entre el bienestar subjetivo y compromiso del trabajador en funcionarios de Mutual de Seguridad, agencia Ñuble Bío-Bío, del Programa Magíster en Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas.

#### **AÑO 2014.**

- Profesor Informante, actividad de titulación, Código 398543, del alumno Adrián Lasalle Cordero, Rut: 09.095.667-1, del Programa Magíster en Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas IV Versión, que imparte la Facultad de Ciencias Empresariales de esta Casa de Estudios Superiores.
- Profesor Informante, actividad de Titulación, Código 398543”, de la alumna Geraldine Barrera Birtiola, R.U.T.: 14.461.300-7, del Programa Magíster en Gestión de Recursos Humanos y Habilidades.
- Profesor informante, actividad de titulación, Código 398543, del alumno Francisco Javier Díaz Pincheira, Rut: 15.208.778-0, del Programa Magíster en Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas V.
- Profesor informante, actividad de titulación, Código 398543, de la alumna Lissette Wackerling Patiño, Rut: 14.207.308-0, del Programa Magíster en Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas V Versión.
- Profesor informante, actividad de titulación, Código 398543, de la alumna Paulina Chávez Gómez, Rut: 16.981.755-3, del Programa Magíster en Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas V Versión, que imparte la Facultad de Ciencias Empresariales de esta Casa de Estudios Superiores.
- Profesor informante, actividad de titulación, Código 398543, de las alumnas Fernanda Chandía Vásquez, Rut: 17.042.588-K y Karen Vidal Grandón, Rut: 16.237.265-3, del Programa Magíster en Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas V Versión, que imparte la Facultad de Ciencias Empresariales de esta Casa de Estudios Superiores..

#### **Otros**

---

- CONICYT certifica la Postulación al “XVII Concurso de Proyectos de Investigación y Desarrollo”. Título de la Postulación: “Modelo de Gestión de Participación Ciudadana para los Hospitales Comunitario Familiar”. Folio postulación 4967.
- Elaboración y presentación de proyecto MECESUP, para el concurso 2008. Título de proyecto “Implementación Curricular basada en el modelo en resultados de aprendizaje y competencias en las carreras de la FACE”. Jefe de Proyecto.
- Preparación y presentación de proyecto de investigación a fondos de financiamiento externo, en este caso a proyectos FONIS. Para el 2009. Título del proyecto. Estilos de liderazgo y satisfacción laboral.
- Las evaluaciones docentes realizadas en los diferentes Programas de Magíster de nuestra institución, siempre he resultado evaluado sobre el promedio de los académicos que dictas clases en ellos.
- Según la base de datos Redalyc. Uno de los artículos más consultados entre enero y agosto del 2007 es Identificación de competencias del docente de excelencia de la Universidad del Bío-Bío, del cual soy autor.