

ENTREGA RESULTADOS ENCUESTA COVID – VERSIÓN TRABAJADORES - REGIÓN DE ÑUBLE

Resumen Encuesta COVID-19 a trabajadores

- La pandemia de covid-19 que se ha transformado en una de las mayores emergencias sanitarias del último siglo no sólo ha significado el sensible fallecimiento de miles de chilenas y chilenos, sino que también un shock enorme para la economía, lo que ha traído aparejado un impacto relevante en el mercado del trabajo, cuestión que resulta particularmente relevante para la región de Ñuble, que históricamente ha presentado un rezago importante en esta materia respecto de la realidad nacional.
- A raíz de lo anterior, el Observatorio Laboral de Ñuble decidió consultar a la comunidad a través de un instrumento auto-administrado de manera online, cuáles han sido los principales efectos en materia laboral en la región. Poniendo énfasis en temas contingentes como la adopción de la modalidad de teletrabajo y los cambios en la dinámica familiar debido a las medidas de distanciamiento social. De esta forma, este instrumento complementa desde la perspectiva de las personas, la información recabada por la encuesta COVID a empresas, cuyos resultados fueron presentados al comienzo del ciclo de conversatorios.
- La encuesta se realizó entre el 22 de abril y el 03 de mayo, con un número depurado de respuestas de 563 casos. Este período estuvo marcado por el fin de la cuarentena total en la comuna de Chillán, pero la mantención del cordón sanitario.
- A pesar de la naturaleza no probabilística del levantamiento de la información, se realizaron ajustes estadísticos para reproducir características relevantes de la población a través de información secundaria obtenida de la Encuesta CASEN 2017. En específico, se realizó una estimación de la probabilidad de inclusión mediante un algoritmo *propensity score* y se ajustaron los totales mediante un proceso de post-estratificación iterativa. Estos ajustes siguen las recomendaciones de la CEPAL para reducir el sesgo de selección y otros problemas estadísticos asociados al cambio de estrategia metodológica y han sido implementados de manera similar por otros instrumentos como la Encuesta de Ocupación y Desocupación del Gran Santiago y la Encuesta Nacional de Empleo.
- Las comunas con mayor presencia en el estudio fueron Chillán con 61,6%, seguida de San Carlos con 9,4% y Chillán Viejo con 8,3% (datos expandidos), aunque participaron personas de las 21 comunas de Ñuble.
- En términos generales, de las personas que declararon trabajar, un 34,4% del total afirma que trabajó las horas habituales, 17,6% del total de trabajadores más horas de las habituales y un 48% del total trabajó menos horas de las habituales. Mientras que, al distinguir por nivel educacional, se tiene que el grupo más afectado en el número de horas trabajadas fueron los individuos con educación media completa, de los cuales, un 56,3% afirma trabajó menos horas de las habituales.

- **Al consultar por las razones que llevaron a que los individuos trabajaran menos horas de lo habitual, un 67,7% declaran razones asociadas a las restricciones debido a la emergencia sanitaria.**
- **Además, se tiene que del total de individuos que afirmaron trabajar durante la semana pasada (cuando la cuarentena total aún estaba vigente de acuerdo a la fecha de levantamiento de información), un 53,5% lo hizo desde su hogar.** Se tiene además que los individuos con Educación Superior son quienes utilizan mayoritariamente esta modalidad de trabajo.
- En opinión de los trabajadores consultados, un 35,4% declara que la empresa en que trabaja ha sufrido un impacto importante en sus operaciones, pues la mayoría de trabajadores deben realizar su trabajo presencialmente, mientras que un 16,1% declara que la empresa ha debido cerrar, lo que no necesariamente está asociado sólo a la modalidad de trabajo presencial, sino a la baja demanda o bien otro tipo de externalidades.
- **Se aprecia que al separar por sexo para quienes trabajan desde su hogar, los hombres son quienes han adoptado en su mayoría la modalidad de trabajo en su hogar de manera total, con un 47%, mientras que en el caso de las mujeres esta cifra es de 31,9%.**
- La mayor dificultad asociada al teletrabajo es compatibilizar las labores domésticas y trabajo (23% del total de hombres y 32,9% del total de mujeres). Le sigue en el caso de hombres mayores dificultades para organizar el tiempo de trabajo desde casa (22,6% del total de hombres), mientras que para las mujeres sería más difícil concentrarse en el trabajo (31,4% del total de mujeres).
- Al consultar por el nivel de satisfacción con la modalidad de teletrabajo se observa que los hombres están más satisfechos con la modalidad de teletrabajo que las mujeres, pues un 49,8% califica con nota mayor a 7 su experiencia con el teletrabajo (en escala de 1 a 10), mientras que en el caso de las mujeres esta cifra es de 38,9%.
- Al consultar por si mantendrían la modalidad de teletrabajo una vez superada la pandemia, un 37,2% de los hombres declara que **NO**. Mientras que, en el caso de las mujeres, esta cifra es de 51,6%.
- Se aprecian pocas diferencias en cuanto a la participación en el trabajo doméstico entre hombres y mujeres. Sin embargo, al analizar el tipo de labores que asume cada uno, se tiene que las mujeres afirman encargarse ellas o principalmente ellas de lavar la ropa (23%), preparar la comida (23%), realizar la limpieza (19%) y cuidar a miembros de la familia enfermos (12%). Mientras que los hombres en su mayoría se encargan de efectuar reparaciones menores en la casa (21%) y hacer las compras del supermercado (12%).
- **Los hombres son quienes más han percibido un cambio en la dinámica familiar.**